

八洲薬品株式会社 行動計画

従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日から令和10年3月31日まで

2 内容

目標1 育児・介護休業利用促進に向け、育児・介護に関する制度を社内に周知徹底

- ・ 出生時育児休業取得率を5%以上にする

対策 平成22年11月 社内アンケートを実施して諸制度についての関心度を調査する
育児休業規程・介護休業規程の現規程を周知

平成24年4月 育児休業規程の見直し

平成24年12月 育児休業規程一部見直し

平成25年1月 育児休業規程一部見直し

平成26年5月 介護休業規程の見直し

平成28年12月 育児休業規程一部見直し

令和6年10月 出生時育児休業制度導入

目標2 ワーク・ライフ・バランスの取り組み促進

- ・ 所定外労働時間の削減
- ・ 年間5日を除く年次有給休暇取得率を50%以上にする
- ・ 従業員の健康管理体制の強化

対策 平成22年6月 部署別年次有給休暇取得率を調査

平成23年11月 所定外労働時間削減の為、一部の部署で時間差出勤を導入

平成24年4月 年次有給休暇の繰越制度導入

平成30年1月 一部の部署にて時間差出勤試験導入実施

令和3年10月 フレックスタイム制 検討開始

令和3年11月 定期健康診断で検査項目以外のオプション検査を導入

令和5年11月 フレックスタイム制に代わるシフト勤務を導入

令和6年5月 勤続年数に応じたリフレッシュ休暇制度を導入