

八洲薬品株式会社  
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間

2022年4月1日から2027年3月31日まで

○課題

全体の男女構成比に対して管理職における女性の割合が低い

○目標

管理職に占める女性労働者の割合を4.3%から5%以上にする。

○取組内容

2022年4月～ 女性の活躍推進の重要性について、全社員に向けた継続的かつ効果的な意識啓発を検討し、実施する。

2022年4月～ 女性社員のキャリアアップにつながる研修会への参加促進に努める。

女性の活躍推進に関する情報公表

公表項目	年度	割合
労働者に占める女性労働者の割合	令和4年5月	34.4%
管理職に占める女性労働者の割合	令和4年5月	4.3%
男女別の勤続年数	令和4年5月	男性 19.43年
		女性 11.76年